



GINOP-5.2.4-16-2016-00196

A jelenleg tervezett „Gyakornokok foglalkoztatása a Fitmed System Kft-nél” című projekt 2016. szeptember 01-től 2017. október 31-ig tart. Megvalósulási helyszín a Martfű Tompa Mihály utcai telephelyünk illetve üzemünk.

A projekt tartalma:

2016.szeptember 01-től 2 fő gyakornokot szeretnénk foglalkoztatni hegesztő munkakörben **34 521 06** OKJ számú, hegesztő végzettségüknek megfelelően határozatlan időtartamra, melyből 9 hónap a támogatott időszak és 4,5 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettség. (A kiválasztott gyakornokok bizonyítványait a pályázati adatlaphoz csatoltuk.)

A gyakornokok a következő tevékenységekben szereznek szakmai gyakorlatot a projekt során:

Fémszerkezetű termékek gyártása egészségügyi célokra az egyszerű krómozott laborszéktől kezdve egészen a hidraulikus, gázliftes és elektromos működtetésű vizsgálóágyakig, valamint oktatási és sporteszközök gyártása hegesztési technológiával.

Vállaljuk a projekt fizikai befejezése után a kötelező továbbfoglalkoztatást.

Vállaljuk a projektben a Pályázati Felhívás 3.4.1. b) alpontjában meghatározott minimum kétszeri, személyes részvételt igénylő együttműködést az illetékes Kisvárdai Szakképzési Centrummal.

A gyakornokok tevékenységéhez kapcsolódóan eszközök beszerzését tervezzük.

Megvalósítandó projektcélok:

A projekt megvalósítása által az alábbi célokat kívánjuk megvalósítani, mely célok összhangban vannak a Kormány Partnerségi megállapodásában meghatározott és a pályázati felhívásban megfogalmazott célokkal:

- elősegítjük a szakképzésből kilépő fiatalok elhelyezkedését, munkatapasztalat szerzésüket, támogatva a felsőfokú végzettséggel nem rendelkezők szakmai karrierjének, pályafutásának megerősítését.
- vállalati „gyakornoki helyet” alakítunk ki.
- hozzásegítjük a gyakornokokat, hogy valódi munkatapasztalatokat szerezhessenek, ezáltal javulhat a jövőbeni foglalkoztathatóságuk és a hosszabb távú munkaerő-piaci esélyeik.
- közvetlen munkahelyteremtés elősegítésén túlmenően az iskolai rendszerű képzésben, felnőttoktatásban vagy felnőttképzésben megszerzett szakképesítés hasznosulását segítjük elő.

A projekt hogyan járul hozzá a gyakornokok szakmai gyakorlati ismereteinek, munkatapasztalatának, ezáltal munkaerő-piaci kilátásaik és foglalkoztatásuk javulásához.



Az iskolai nappali tagozatos képzés elhagyását és a releváns szakképesítés megszerzését követően a gyakornokok első ízben kerülnek kapcsolatba a végzettségüknek megfelelő gazdasági vérkeringéssel és termeléssel, mely felelősségteljesebb környezetet jelent számukra.

A megszerzett iskolai elméleti és gyakorlati tudást most már a termelés szolgálatába állítva végzik, ahol a mentor segítségével emelik magasabb szintre a tudásukat. Figyelembe veszik a határidők betartását, a költséghatékonysági szempontokat, megtanulják a stresszhelyzetek kezelését, a csapatmunkát, szociális készségeik is fejlődnek. Mindezek együttvéve jelentik majd a gyakornokok fejlődését, melyhez a 9+4,5 hónapos időszak és a pályázat kiváló lehetőséget biztosít.

Mindkét fél érdeke, hogy a projekt időszaka után is egymás bizalmát élvezve dolgozzanak tovább, de szem előtt tartandó az is, hogy a megszerzett szakmai tapasztalat, mint referencia javítja a későbbiekben a munkavállaló munkaerő-piaci kilátását, amennyiben továbblépni szükséges. Abban bízunk, hogy munkaadóként a megbecsüléssel honorálhatjuk az alkalmazott időbeni és fejlődésbeli előrehaladását, mely cégünk hitvallása is.

A projektben vállalt indikátor objektív projekt mutatószám: A gyakornok teljesítményértékelése 2 db, melyet a továbbfoglalkoztatási kötelezettség lejárta a projekt fizikai befejezésekor realizálunk.